



## ISTITUTO COMPRENSIVO PETRITOLI

Via Agelli, 10 - 63027 Petritoli (FM) - Tel. e fax 0734 658180  
Cod. APIC82700Q - Cod.Fisc.: 90030400445  
Sito web [www.icspetritoli.it](http://www.icspetritoli.it) – E-mail istituzionale [apic82700g@istruzione.it](mailto:apic82700g@istruzione.it)  
E-mail: [icspetritoli@alice.it](mailto:icspetritoli@alice.it) – PEC [apic82700g@pec.istruzione.it](mailto:apic82700g@pec.istruzione.it)



### RELAZIONE ILLUSTRATIVA

ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies del D.Lgs. 165/2001 e succ. modificazioni e integrazioni a corredo dell'Ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto per l'a.s. 2012/2013 siglata in data 9 maggio 2013

#### Legittimità giuridica

(art. 40 bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

### IL DIRIGENTE SCOLASTICO

**PREMESSO** che in data 09/05/2013 tra il Dirigente Scolastico dell'IC Petritoli e la delegazione di parte sindacale è stata sottoscritta l'Ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto di cui all'art. 6 comma 2 del CCNL 29/11/2007;

che la contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;

che la Contrattazione Integrativa di Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma uno strumento per rispondere alla realtà dell'Istituto ed agli obiettivi strategici individuati nel POF .

**VISTA** la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;

**VISTA** la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del POF;

**VISTI** i Verbali del Collegio dei Docenti del 03/09/2012, dell'11/09/2012 e del 02/10/2012 in cui viene deliberato il Piano dell'Offerta Formativa per l'anno scolastico 2012-13, vengono individuate le attività da retribuire con il fondo di istituto e vengono assegnate le funzioni strumentali;

**VISTA** la Delibera del Consiglio di Istituto n. 2 del 11/12/2012 di approvazione del POF;

**VISTE** le disponibilità finanziarie per l'anno scolastico 2012/13;

**VISTA** la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi;

### RELAZIONA

quanto segue.

#### Obiettivi

Facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino.

#### Modalità di redazione

La presente relazione illustrativa è redatta sulla base del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli. a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo.

#### Finalità

Utilizzo delle risorse dell'anno 2013 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: area della funzione docente e area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.

#### Struttura

La relazione è composta da 2 moduli:

- 1) Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto.
- 2) Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.



# ISTITUTO COMPrensIVO PETRITOLI

Via Agelli, 10 - 63027 Petritoli (FM) - Tel. e fax 0734 658180

Cod. APIC82700Q - Cod.Fisc.: 90030400445

Sito web [www.icspetritoli.it](http://www.icspetritoli.it) – E-mail istituzionale [apic82700q@istruzione.it](mailto:apic82700q@istruzione.it)

E-mail: [icspetritoli@alice.it](mailto:icspetritoli@alice.it) – PEC [apic82700q@pec.istruzione.it](mailto:apic82700q@pec.istruzione.it)



## MODULO 1

### Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

#### Modulo 1 – Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<i>Data di sottoscrizione</i>	9 maggio 2013
<i>Periodo temporale di vigenza</i>	Anno scolastico 2012/2013
<i>Composizione della delegazione trattante</i>	Parte pubblica: - Dirigente Scolastico Prof. Nazario D'Amato Parte sindacale: - Prof.ssa Maria Vallorani (RSU CISL) - Prof.ssa Maria Teresa Antodicola (RSU CISL) - Prof. Beniamino Lanteri (RSU FLCCGIL) - Dott.ssa Feliciano Capretta (Territoriale CISL Scuola)
<i>Soggetti destinatari</i>	Personale docente e A.T.A.
<i>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</i>	Titolo Primo – Disposizioni generali Titolo Secondo – Relazioni e Diritti sindacali Titolo Terzo – Prestazioni aggiuntive del Personale Docente e ATA Titolo Quarto – Trattamento economico accessorio Titolo Quinto – Norme transitorie finali
<i>Rispetto dell'iter degli adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</i>	06/09/2012: elezioni RLS e avvio contrattazione. 11/12/2012: esame congiunto sulle misure concernenti il rapporto di lavoro e parte normativa – Informativa preventiva e successiva. 18/04/2012: esame dell'ipotesi di accordo finalizzata alla stipula del Contratto Collettivo Integrativo – Informativa su organici. 09/05/2013: definizione e sottoscrizione dell'ipotesi di accordo.
<i>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione Illustrativa</i>	L'ipotesi del Contratto viene inviata per la certificazione di compatibilità ai Revisori dei Conti territorialmente competenti. La certificazione riguarda sia il contratto sia la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria. Non è stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno, in quanto parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.
<i>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</i>	Non è stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.lgs. 150/2009 in quanto parte non pertinente allo specifico accordo illustrato. Non è stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.lgs. 150/2009, in quanto parte non pertinente allo specifico accordo illustrato È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 (Albo e Sito Web d'Istituto). La Relazione della Performance non è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del D.Lgs. n. 150/2009, in quanto parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.
<i>Osservazioni</i>	Per mero errore materiale: 1) l'ultimo titolo dell'ipotesi di contratto avente per oggetto le norme transitorie e finali è stato indicato come "TITOLO SESTO" anziché TITOLO QUINTO". L'errore è stato corretto manualmente sull'originale. 2) Gli artt. dal numero 15 in poi hanno una numerazione errata, corretta manualmente con la numerazione dal n. 15 al n. 24.



## ISTITUTO COMPRENSIVO PETRITOLI

Via Agelli, 10 - 63027 Petritoli (FM) - Tel. e fax 0734 658180

Cod. APIC82700Q - Cod.Fisc.: 90030400445

Sito web [www.icspetritoli.it](http://www.icspetritoli.it) – E-mail istituzionale [apic82700q@istruzione.it](mailto:apic82700q@istruzione.it)

E-mail: [icspetritoli@alice.it](mailto:icspetritoli@alice.it) – PEC [apic82700q@pec.istruzione.it](mailto:apic82700q@pec.istruzione.it)



### Modulo 2

#### Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie risultati attesi altre informazioni utili)

#### Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

<i>Ambito/materia</i>	<i>Illustrazione</i>
<i>Relazioni sindacali (dall'art. 3 all'art. 12)</i>	<p>L'obiettivo consiste nella realizzazione di una struttura di relazioni sindacali improntate alla correttezza e alla trasparenza che, nel rispetto dei ruoli delle parti, concorra alla creazione e al mantenimento di un clima di riconoscimento e fiducia.</p> <p>I rapporti tra RSU e Dirigente sono descritti con essenzialità e chiarezza.</p> <p>Le materie oggetto di contrattazione di istituto sono indicate chiaramente e in coerenza con il CCNL 29/11/2007 e con il D.lgs. 150/09.</p> <p>Anche le materie oggetto di informazione preventiva e successiva sono indicate distintamente e in modo chiaro.</p> <p>In materia di diritti sindacali è stato trovato un equilibrio tra l'esigenza di garantire pienamente i diritti sindacali e contemporaneamente garantire i servizi minimi essenziali per evitare disagi agli alunni e alle famiglie.</p> <p>Gli obiettivi sono conformi con quanto previsto dall'art. 40 del D.Lgs. 165/2001.</p>
<i>Prestazioni aggiuntive del personale docente e ATA (artt. 13 e 14)</i>	<p>Prestazioni plurime, prestazioni aggiuntive (lavoro straordinario e intensificazione) e collaborazioni plurime sono regolate nell'ottica dell'efficienza e della valorizzazione delle risorse professionali in conformità con quanto previsto dall'art. 40 del D.Lgs. 165/2001.</p>
<i>Trattamento economico accessorio (dall'art. 15 all'art. 23)</i>	<p>Dopo aver descritto le risorse e le attività finalizzate, vengono indicate le percentuali di ripartizione del fondo di istituto tra personale docente e personale ATA, applicate dopo aver decurtato l'importo dell'indennità di direzione al DSGA e l'importo dei compensi al primo e al secondo collaboratore del Dirigente.</p> <p>Gli stanziamenti destinati a retribuire le funzioni e le attività sono stati determinati in coerenza con il P.O.F. e con i criteri di produttività e di efficienza, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.</p> <p>Gli obiettivi sono conformi con quanto previsto dall'art. 40 del D.Lgs. 165/2001.</p>
<i>Norme transitorie e finali (art. 24)</i>	<p>L'obiettivo è quello di raccordare il contratto con il passato (eventuali decisioni precedenti in merito alle materie oggetto del contratto) e con il futuro (momento di entrata in vigore del prossimo contratto) allo scopo di evitare vuoti normativi o dubbi interpretativi.</p>





## ISTITUTO COMPRENSIVO PETRITOLI

Via Agelli, 10 - 63027 Petritoli (FM) - Tel. e fax 0734 658180  
Cod. APIC82700Q - Cod.Fisc.: 90030400445  
Sito web [www.icspetritoli.it](http://www.icspetritoli.it) – E-mail istituzionale [apic82700g@istruzione.it](mailto:apic82700g@istruzione.it)  
E-mail: [icspetritoli@alice.it](mailto:icspetritoli@alice.it) – PEC [apic82700g@pec.istruzione.it](mailto:apic82700g@pec.istruzione.it)



Per le attività complementari di educazione fisica è stata prevista la somma da assegnare pari a € 2.753,26.

Per le ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti è stata prevista la somma di € 3.675,35.

Relativamente ai progetti Aree a Rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica, è stata prevista la somma di € 7.013,20 a disposizione sul bilancio scolastico.

Il fondo per il personale ATA è stato ripartito nel modo seguente (lordo Stato):

Intensificazione del carico di lavoro e sostituzione di colleghi assenti	10.629,27
Assegnazione di incarichi a supporto dell'amministrazione o della didattica	2.348,79
Lavoro straordinario	7.895,74

Gli incarichi specifici, a fronte di una disponibilità di € 4.602,40, sono impiegati per € 4.591,42 con una differenza di € 10,98.

I compensi verranno corrisposti a seguito di accertamento del regolare svolgimento delle attività, debitamente documentato dagli interessati.

L'impiego delle risorse definito in contrattazione tiene conto degli obiettivi definiti nel P.O.F.

In continuità con gli anni precedenti, si è tenuto conto delle esigenze connesse al numero elevato di plessi (14), delle elevate distanze tra di essi e delle esigenze organizzative connesse.

Si è tenuto conto dei progetti consolidati che caratterizzano l'istituto e ne costituiscono un punto di forza. In particolare è stato potenziato il progetto di ricerca-azione (e quindi di supporto alla didattica) connesso alla Rete Intercultura (rectius "Rete di scuole per la revisione dei curricoli in chiave interculturale") in cui l'Istituto è scuola capofila che nel corso del corrente a.s., con il decisivo supporto dell'U.S.R., è riuscita a triplicare il numero degli istituti aderenti alla rete e sta promuovendo l'attività della Rete attraverso intese con reti regionali e nazionali grazie all'iniziativa dell'U.S.R. e la collaborazione tra istituti scolastici marchigiani. Il potenziamento del progetto di ricerca-azione con la Rete Intercultura è finalizzato al miglioramento della didattica e quindi dell'offerta formativa.

Si evidenzia una giusta attenzione ai corsi di recupero per gli allievi di scuola secondaria di I grado.

### Abrogazioni

Quanto già deciso nelle sedi competenti in merito alle materie oggetto del presente contratto, precedentemente alla sua sottoscrizione, è comunque fatto salvo e resta in vigore se compatibile con il contratto medesimo

**Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.**  
Non applicabile ai sensi dell'art.5 DPCM 26/1/2011.



## ISTITUTO COMPRENSIVO PETRITOLI

Via Agelli, 10 - 63027 Petritoli (FM) - Tel. e fax 0734 658180

Cod. APIC82700Q - Cod.Fisc.: 90030400445

Sito web [www.icspetritoli.it](http://www.icspetritoli.it) – E-mail istituzionale [apic82700g@istruzione.it](mailto:apic82700g@istruzione.it)

E-mail: [icspetritoli@alice.it](mailto:icspetritoli@alice.it) – PEC [apic82700g@pec.istruzione.it](mailto:apic82700g@pec.istruzione.it)



### **Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa-progressioni orizzontali - ai sensi dell'art.23 del D. Lgs. 150/2009**

A livello di istituzione scolastica non si fa luogo ad attribuzione di progressioni economiche.

### **Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs.150/2009**

Il piano della Performance non è applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/1/2011.

**Altre informazioni eventualmente utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto**  
Nulla.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs. 141/2011 il  
Dirigente Scolastico

#### **DISPONE**

l'immediata pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 9 maggio 2013, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria ai sensi dell'art.6 comma 6 del CCNL 29/11/2007.

Allega alla medesima contrattazione la dichiarazione del DSGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del POF.

Petritoli, 13 maggio 2013.

Il Dirigente Scolastico  
Prof. Nazario D'Amato